

檔 號：
保存年限：

教育部 函

地址：10051臺北市中山南路5號
傳 真：02-2397-6800
聯絡人：楊亞衡
電 話：02-7736-6719

受文者：國立清華大學

發文日期：中華民國104年10月14日

發文字號：臺教高(二)字第1040128859號

速別：最速件

密等及解密條件或保密期限：

附件：會議紀錄 (0128859A00_ATTCH2.docx , 共1個電子檔案)

主旨：檢送104年9月11日「邁向頂尖大學計畫第17次工作圈會議」會議紀錄一份，請查照。

正本：臺灣聯合大學系統、臺灣綜合大學系統、推動人文系統社會領域卓越發展計畫(國立政治大學)、國立中正大學、國立臺灣海洋大學、中國醫藥大學、臺北醫學大學、元智大學、國立臺灣大學、國立成功大學、國立清華大學、國立交通大學、國立中央大學、國立中山大學、國立陽明大學、國立中興大學、國立臺灣科技大學、國立政治大學、國立臺灣師範大學、長庚大學、本部高等教育司李司長彥儀、朱副司長俊彰、梁專門委員學政、王科長淑娟、李科長政翰、陳專員芳玲

副本：本部高等教育司

104/10/14
17:23:55

邁向頂尖大學計畫工作圈第 17 次會議紀錄

時間：中華民國 104 年 9 月 11 日(星期五)上午 10 時 30 分至 12 時 30 分

地點：本部 216 會議室

主席：李司長彥儀

記 錄：楊亞衡

出（列）席單位及人員：如會議簽到單

壹、主席致詞(略)

貳、業務報告

- 一、有關邁向頂尖大學聯盟海外合作計畫案，本(104)年經哈佛大學（Harvard University）、麻省理工學院（MIT）後端審查獲補助之攻讀博士學位學生共計 4 位，渠等已簽署「頂尖大學策略聯盟公費行政契約書」赴美修讀博士學位。(國立臺灣大學報告)

說明：

姓名	畢業/原就讀學校	獲錄取之哈佛大學系所
陳毓婷	國立臺灣大學	Department of Physics

姓名	畢業/原就讀學校	獲錄取之MIT系所
吳致樑	國立臺灣大學	Department of Physics
徐煒甯	國立臺灣大學	Electrical Engineering & Computer Science
柯建安	國立臺灣大學	Materials Science and Engineering

決議：洽悉

- 二、有關學生擔任兼任助理學習與勞動權益之保障措施得依本計畫經費使用原則支應相關薪資及勞健保費用。

說明：

- 本部業以 104 年 6 月 17 日臺教高（五）字第 1040063697 號函訂定「專科以上學校強化學生兼任助理學習與勞動權益保障處理原則」（詳附件一）。
- 為保障專科以上學校學生擔任兼任助理之學習及勞動權益，請學校依前述處理原則先行認定與計畫兼任助理間係屬學習關係或雇傭關係，依本部 104 年 6 月 17 日函文辦理，並同時依不同關係設計相關配套措施後，學校得依本計畫經費支應兼任助理之薪資及勞健保等相關費用。

決議：洽悉，另請學校依實際狀況區分學習型及勞僱型助理後，提供學生相關權益保障措施。

參、討論事項

案由一：關於頂尖大學聯盟與國外大學合作計畫之選送狀況及合約期限乙案，提請 討論。

說明：

一、國內各校與國外合作學校情形如下：

序號	學校名稱	合作學校名稱	合約起迄時間	計畫 預計 選送 人數	目前 選送 人數
1.	臺灣大學	哈佛大學	101-105 年 (103 年應為最後一次選送，但 104 年已送)	15	5
2.	臺灣大學	麻省理工學院	101-106 年 (104 年最後一次選送)	15	3
3.	政治大學	柏克萊大學	100-105 年 (104 年最後一次選送)	9	6
4.	成功大學	芝加哥大學	100-107 年 (104 年最後一次選送)	20	6
5.	陽明大學	英國倫敦帝國學院	100-105 年 (104 年最後一次選送)	15	9

二、目前共計 2 校函文本部建請同意延長合約期限：

(一)國立臺灣大學 104 年 7 月 28 日校研發字第 1040055014 號函，由國立成功大學提案，擬與美國芝加哥大學調整合作備忘錄合作年限由 107 年 8 月 31 日延至 108 年 8 月 31 日。(見附件二)

(二)國立政治大學 104 年 8 月 13 日政頂字第 1040022604 號函，提出與美國柏克萊加州大學合作計畫期程由 105 年 7 月 31 日延長至 106 年 7 月 31 日相關事宜。並擬將計畫剩餘經費 53 萬 9,388 美元由該校於 105 年 12 月 31 日前撥付柏大。(見附件三)

三、針對本案，鑒於過去因合作領域以人文社會為主，惟部分國外頂尖大學之優勢學術領域為理工、生醫，導致選送獲錄取情形不佳。爰建議辦理方式如下：

(一)請各校依現行合約執行，不再延長合約。另依合約之最後一次選送期程後，不再選送，以免違反合約，影響學生權益。

(二)至最後一次選送後，若未達選送人數，則剩餘經費為計畫未執行項目，於計畫期程結束後，應繳回國庫，不可撥付給國外學校。

(三)「後頂大」計畫預計於 106 年啟動，建議各校於 105 年啟動與對方學校洽談 106 年後之後續合作事宜:包括調整開放領域、選送方式之改變等等事宜。以上規劃方向，是否妥適，請惠賜卓見。

決議：

- 一、同意頂大聯盟（代表學校國立成功大學）與美國芝加哥大學學術合作交流，簽署合作備忘錄修訂附約增列開放「法律」之合作領域，並增加「邀請芝大學者來臺學術交流及合作授課」之合作項目。
- 二、請代表學校於 105 年啟動與合作學校洽談 106 年後之後續合作事宜（包括調整開放領域、選送方式之改變等事宜），並請於 10 月底前提報所剩餘經費支用規劃及合作模式調整之評估報告，本部將再依各代表學校提供之資料評估經費使用及辦理方式。

案由二：有關「邁向頂尖大學計畫」以彈性薪資延攬國內外優秀人才之比例須達 10% 以強調學校整體留才、攬才機制乙案，提請 討論。

說明：

- 一、面對全球化及國際化之趨勢，國際間競相爭取人才已漸趨白熱化階段，為此本部協同科技部自 99 年推動「延攬及留住大專院校特殊及優秀人才彈性薪資方案」（以下簡稱彈薪方案），透過發給非法定加給之給予，不牽動基本薪資結構之原則，期能達成實質薪資彈性化之目標。
- 二、為有效提升彈薪方案之績效，並與科技部彈薪補助做出區隔，本部補助將聚焦於教學及產學人才，且增列新聘及國際人才比例至少達 10%-20%，並將此比例明訂於各校相關辦法中。根據 104 年統計十二所頂尖大學結果，平均各校一年支用 33,077 仟元於教師彈性薪資，惟其中新聘及國際人才平均各校一年僅聘一人，其平均比例僅約 0.7%。
- 三、鑒於目前各校實際執行情形與當初預期目標呈現明顯落差，爰請各校就實際操作層面之問題及未來建議強化機制等面向，惠賜 意見。

決議：考量各校實際執行情形，本部將與科技部等相關部會討論，釐清支應教師彈性薪資之用意及各部會相關措施重疊性質後，再於工作圈會議討論是否需明定彈性薪資之績效指標。

案由三：有關「邁向頂尖大學計畫」衍生收入是否繳回乙案，提請 討論。

說明：

- 一、本部前於 101 年第 8 次工作圈會議時針對科技部(時為國科會)發佈之「政府科

學技術研究發展成果歸屬及運用辦法」條文修正案本計畫是否一併適用提請討論，上開條文第 10 條規定略以，執行研究發展之單位因管理或運用研發成果所獲得之收入，如執行研究發展之單位為公、私立學校、公立研究機關(構)者，應將研發成果收入之 20% 繳交資助機關。會中決議為考量本計畫係屬教育預算，以提升獲補助學校整體教研能量為目標，而非以科學技術研究發展所獲成果為標的，爰不適用於「政府科學技術研究發展成果歸屬及運用辦法」規範範圍。

- 二、惟根據 102 年本部修訂之補助及委辦經費核撥結報作業要點(詳附件四)第十點規定：「各機關、學校或團體因執行本部計畫，除利息收入免予繳回外，所產生之下列收入，應全數或按原補助比率繳回本部：(一)研發成果收入。但其他法令另有規定者，從其規定。(後略)」，其中明訂本部補助計畫之研發成果收入應全數或按補助比率繳回。
- 三、請各校依上開規定內容在實際操作層面之可行性及是否造成困難等面向，提請討論。

決議：

一、各校針對本案之意見如下：

- (一) 各校研究經費來源除頂大經費外，尚有自籌款及其他部會補助款，難以區分其來源，若按原頂大補助比例全數繳回教育部有失公平。
- (二) 邁頂計畫原經費撥付方式維持 Block Funding 方式，意旨即在給予大學運作彈性，由學校依其特色及需求規劃經費之分配方式，若需將研發成果收入全數繳回難免有失其意。
- (三) 邁頂計畫提供學校競爭型經費，以提升大學研發創新品質，強化國際學術界之影響力與能見度為目標，爰相關研發衍生收入應回饋學校，以鼓勵學校研發發展並藉以塑造學校永續經營特質。

二、根據各校提供之意見，本部與會計處進一步商討，並於必要時一併修改邁頂計畫之經費使用原則。

肆、臨時動議(無)

伍、散會(中午 12 時 30 分)